

一時帰休に伴う休業手当等が支払われた場合の標準報酬月額について(事例表)

○…一時帰休に伴う休業手当等が支払われなかった月
●…一時帰休に伴う休業手当等が支払われた月

☆…一時帰休解消
★…一時帰休未解消

△…固定的賃金変動(通常給与月)
▲…固定的賃金変動(一時帰休月)

項番	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	定時決定の 算定対象月	随時改定月	改定事由	休業手当等を含む標準 報酬月額の該当・非該当	備考
1	○	○	○	●	○	○	☆	○	○	○	○	○	○	5, 6月			非該当	
2	○	○	○	●	●	●	☆	○	○	○	○	○	○	従前等級で算定			非該当	
3	○	○	○	●	●	●	★	○	○	○	○	○	○		①7月改定 ②11月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消	7月から該当 11月から解消	
4	○	○	○	○	●	●	★	○	○	○	○	○	○	4, 5, 6月	11月改定	一時帰休解消	9月から該当 11月から解消	7月に休業手当等を含んで定時決定を行った後、8月に一時帰休が解消のため、11月改定を判断。
5	○	○	○	○	●	●	★	●	○	○	○	○	○		①8月改定 ②12月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消	8月から該当 12月から解消	8月改定により、定時決定非該当。
6	○	○	○	○	○	●	★	●	○	○	○	○	○	4, 5, 6月	12月改定	一時帰休解消	9月から該当 12月から解消	
7	○	○	○	○	○	●	★	●	●	●	●	●	○		9月改定	一時帰休	9月から該当	9月改定により、定時決定非該当。
8	○	○	○	○	○	○	★	●	●	●	●	●	○	4, 5, 6月	10月改定	一時帰休	10月から該当	
9	○	○	○	○	○	○	★	●	○	○	○	○	○	4, 5, 6月			非該当	
10	○	○	○	●	○	●	★	●	○	○	○	○	○	4, 5, 6月	12月改定	一時帰休解消	9月から該当 12月から解消	
11	○	○	○	●	○	●	★	●	●	●	●	●	●		9月改定	一時帰休	9月から該当	9月改定により、定時決定非該当。
12	○	○	○	○	●	○	★	●	●	○	○	○	○	4, 5, 6月	1月改定	一時帰休解消	9月から該当 1月から解消	7月に休業手当等を含んで定時決定を行った後、10月に一時帰休が解消のため、1月改定を判断。
13	○	●	▲	●	●	●	★	●	●	○	○	○	○	4, 5, 6月	①5月改定 ②1月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消、 賃金変動	5月から該当 1月から解消	
14	●	●	▲	●	●	●	★	○	○	○	○	○	○	4, 5, 6月	①4月改定 ②11月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消、 賃金変動	4月から該当 11月から解消	3月の賃金変動は8月を起算月として11月改定を判断。
15	●	●	●	●	●	●	☆	●	●	●	●	●	●	従前等級で算定	①4月改定 ②11月改定	①一時帰休 ②一時帰休	4月から該当 9月から解消 11月から該当	7月解消によって9月から通常の標準報酬月額(従前)。7月の通常給与による定時決定の後、8月から一時帰休となり11月改定を判断。

項番	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	定時決定の 算定対象月	随時改定月	改定事由	休業手当等を含む標報 月額該当・非該当	備考
16	○	▲	○	●	○	○	☆	○	○	○	○	○	○	5, 6月	6月改定	賃金変動	6月から該当 9月から解消	2月の賃金変動は3月が起算月となって6月改定を判断。6月改定事由が「賃金変動」のため、一時帰休解消による改定の対象外。
17	○	△	●	○	○	○	☆	○	○	○	○	○	○	4, 5, 6月	5月改定	賃金変動	5月から該当 9月から解消	2月の賃金変動により、5月改定を判断。5月改定事由が「賃金変動」のため、一時帰休解消による改定の対象外。
18	○	○	○	▲	●	●	★	●	○	○	○	○	○		①7月改定 ②12月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消、 賃金変動	7月から該当 12月から解消	7月改定により、定時決定非該当。4月の賃金変動は9月を起算月として、12月改定を判断。
19	●	●	▲	●	●	●	☆	○	○	○	○	○	○	従前等級で算定	①4月改定 ②10月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消、 賃金変動	4月から該当 9月から解消	3月の賃金変動は7月を起算月として、10月改定を判断。
20	●	●	●	▲	○	○	☆	○	○	○	○	○	○		①4月改定 ②8月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消、 賃金変動	4月から該当 8月から解消	4月の賃金変動は5月を起算月として8月改定を判断。
21	○	○	○	△	●	●	★	○	○	○	○	○	○		7月改定	賃金変動	7月から該当	4月の賃金変動は5・6月の休業手当等を含めて7月改定を判断。7月改定事由が「賃金変動」のため、一時帰休解消による改定の対象外。
22	○	○	○	▲	○	○	☆	○	○	○	○	○	○		8月改定	賃金変動	非該当	8月改定により、定時決定非該当。
23	○	○	○	▲	●	●	☆	○	○	○	○	○	○	従前等級で算定	10月改定	賃金変動	非該当	4月の賃金変動は7月を起算月として10月改定を判断。
24	○	○	○	▲	●	●	☆	○	●	●	●	●	●	従前等級で算定	①10月改定 ②12月改定	①賃金変動 ②一時帰休	10月から該当	4月の賃金変動は7月を起算月として10月改定を判断。9月から一時帰休のため、12月改定を判断。
25	●	●	●	●	○	▲	★	●	●	●	●	●	○	4, 5, 6月	4月改定	一時帰休	4月から該当	6月の賃金変動は、1月を起算月として4月改定を判断。
26	●	●	●	●	○	▲	☆	●	●	●	●	●	○	5月	①4月改定 ②10月改定 ③11月改定	①一時帰休 ②賃金変動 ③一時帰休	4月から該当 9月から解消 10月から該当	6月の賃金変動は、7月を起算月として10月改定を判断。7月の一時帰休解消による定時決定後、8月に一時帰休となったことから11月改定を判断。
27	●	●	●	▲	●	●	☆	○	○	○	○	○	○	従前等級で算定	①4月改定 ②10月改定	①一時帰休 ②一時帰休解消	4月から該当 9月から解消	4月の賃金変動は7月を起算月として10月改定を判断。
28	●	●	▲	●	●	●	☆	●	●	●	●	○	○	従前等級で算定	①4月改定 ②10月改定 ③11月改定	①一時帰休 ②賃金変動 ③一時帰休	4月から該当 9月から解消 10月から該当	3月の賃金変動は7月を起算月として10月改定を判断。7月の一時帰休解消による定時決定後、8月に一時帰休となったことから11月改定を判断。
29	●	●	●	●	△	○	☆	●	●	●	●	●	●		①4月改定 ②8月改定 ③11月改定	①一時帰休 ②賃金変動 ③一時帰休	4月から該当 8月から解消 11月から該当	5月の賃金変動を踏まえて8月に通常の随時改定を判断。
30	●	●	●	●	△	○	☆	○	○	○	○	○	○		①4月改定 ②8月改定	①一時帰休 ②賃金変動、 一時帰休解消	4月から該当 8月から解消	